

Принято на заседании
Управляющего совета
МАДОУ ДС №11
протокол 1
от 02.02 2021г.

Утверждаю
Заведующий МАДОУ ДС №11
Н.В. Карпова
Приказ № 1
от 02.02 2021г.



Положение
о порядке осуществления выплат стимулирующего характера работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 11 города Белогорск»

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о порядке осуществления выплат стимулирующего характера работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 11 города Белогорск» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом РФ «Об образовании» от 10.07.1992 № 3166-1, Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», Указом Президента РФ от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», постановлением Правительства Амурской области от 28.04.2010 № 209 «О введении новых систем оплаты труда работников Государственных бюджетных учреждений Амурской области», постановлением Правительства Амурской области от 27.11.2012 № 675 «О внесении изменений в постановление Правительства Амурской области от 28.04.2012 № 209», постановлением Администрации города Белогорск от 09.06.2011 № 903 «Об утверждении Рекомендаций по разработке Примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений (бюджетных, казенных) города Белогорск», постановлением Администрации города Белогорск от 08.06.2012 № 904 «О внесении изменений в постановление от 09.06.2011 № 903 «Об утверждении Рекомендаций по разработке Примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений (бюджетных, казенных) города Белогорск», в целях усиления заинтересованности работников в результатах труда, улучшения качества работы, создание условий для проявления активности работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 11 города Белогорск»

1.2. Настоящее положение вводится с целью:

- усиления материальной заинтересованности педагогических работников;

- стимулирования творческой активности и инициативы при реализации поставленных задач;
- повышения качества воспитательного и образовательного процессов;
- закрепления высококвалифицированных кадров;
- поощрения работников за высокие достижения в труде.

1.3. Настоящее Положение распространяется на педагогических работников Учреждения, включая совместителей.

2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам Учреждения

2.1. Условия осуществления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам отражены в трудовых договорах работников Учреждения.

2.2 Экономия по фонду оплаты труда Учреждения направляется на иные выплаты стимулирующего характера и материальную помощь работникам Учреждения.

2.3. Стимулирование педагогических работников осуществляется по бальной системе с учетом показателей качества деятельности в соответствии с утвержденными критериями.

2.4. Из числа работников Учреждения формируется комиссия по распределению стимулирующих выплат.

2.5. Комиссия по распределению стимулирующих выплат рассматривает, согласовывает с Управляющим советом Учреждения и протоколирует результаты деятельности педагогических работников в баллах.

2.6. Педагогические работники имеют право подать апелляцию в конфликтную комиссию Учреждения на результаты оценки, утвержденные членами комиссии в семидневный срок.

2.7. Протоколы заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат предоставляются в трехдневный срок заведующему Учреждения для подготовки проекта приказа по стимулированию педагогических работников. Стимулирующие выплаты осуществляются на основании приказа заведующего Учреждения.

2.8. Периодичность стимулирующих выплат по критериям оценки качества работы (приложение к настоящему Положению) педагогическим работникам Учреждения 1 раз в месяц, за исключением периода пребывания работника в очередном отпуске.

2.9. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в абсолютной величине, без учета повышающих коэффициентов.

2.10. Расчет стоимости балла может изменяться в зависимости от размера стимулирующего фонда Учреждения.

2.11. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

2.12. Выплаты стимулирующего характера, премии, педагогам могут быть прекращены либо снижены до истечения срока, на которой они были установлены, на основании соответствующего приказа, в случае:

- наличия случаев детского травматизма, несчастных случаев в Учреждении;

- .низкого уровня исполнительской дисциплины педагогов Учреждения;
- .наличия дисциплинарных взысканий;
- .наличия обоснованных жалоб;
- неисполнение инструкций по технике безопасности, охране жизни и здоровья детей;
- некачественное, неправильное оформление документации;
- необоснованного отказа от выполнения задания вышестоящего руководства;
- несоблюдения установленных сроков по выполнению определенного задания.

3. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки

3.3.В случае несогласия педагогического работника Учреждения с оценкой результативности его профессиональной деятельности, педагогический работник вправе в срок не позднее 5 дней со дня оглашения результатов подать апелляцию в конфликтную комиссию Учреждения.

3.4.Апелляция подается в письменном виде на имя заведующего Учреждения с указанием конкретных баллов, по которым возникло разногласие.

3.5.Апелляция не может содержать претензий к составу комиссии по распределению стимулирующих выплат и процедуре оценки.

3.6.В течение двух дней конфликтная комиссия Учреждения, формируемая на основании соответствующего Положения, принимает решение по поданной апелляции.

3.7.Апелляция рассматривается в присутствии педагогического работника. Оценка, данная комиссией на основе рассмотрения результатов апелляции, является окончательной.

Лист качественных показателей педагогической деятельности
за отчетный период _____

Ф.И.О. педагога

Критерии	Баллы	Способы измерения
Критерий 1. Показатели профессиональной деятельности педагога дошкольного образовательного учреждения		
1.1 Сложность в работе с детьми раннего возраста	5	Основной воспитатель -5 Подменный воспитатель - 3
1.2 Показатель адаптации вновь пришедших детей до 2-х детей 3-5 детей до 7 детей свыше 7	1 2 3 4	результаты листов адаптации
1.3 Увеличение коэффициента посещаемости детей (группа ясельного возраста) посещаемость от 15-20 детей посещаемость от 20 - 25 детей	2 4	Средний балл за отчетный период
1.4 Увеличение коэффициента посещаемости детей (групп дошкольного возраста) посещаемость от 15-20 детей посещаемость от 20 - 25 детей посещаемость от 25 и выше детей	2 3 4	Средний балл за отчетный период
1.5Выполнение заданий не входящих в трудовые обязанности. - за отсутствие няни 1 день 2-5 дней Полный месяц	1 2 7	По факту
1.7Замена отсутствующего работника (1 день)	0,5	Табель рабочего времени
Критерий 2. Позитивные результаты воспитанников педагога		
2.1.Участие воспитанников в конкурсах: дошкольного учреждения (за каждое) муниципального уровня (за каждое) областного уровня (за каждое)	2 3 4	Грамоты за отчетный период не более трех (за каждое призовое место +1 балл)
2.2. Эффективная работа специалиста ДОУ с другими специалистами	до 3	Материалы работы
2.3.Эффективная работа специалиста ДОУ во взаимосвязи с воспитателями	до 3	Материалы работы
Критерий 3. Участие в инновационной деятельности		
3.1. Разработка и представление проектов, грантов уровень дошкольного учреждения (за каждое) муниципального уровня (за каждое) областного уровня (за каждое)	2 3 4	Гранты , проекты
3.2.Педагогом самостоятельно разработаны для работы с детьми учебно-методические материалы, в том числе, электронные продукты уровень дошкольного учреждения (за каждое) муниципального уровня (за каждое) областного уровня (за каждое)	1 2 3	учебно-методические материалы, электронный продукт (не более 3-х за отчетный период, буклетов не более 2-х)

3.3 Участие в экспериментальной работе творческая группа разработка авторских программ программы по ДПУ	2 2 1	За каждое
Критерий 4. Участие в профессиональных конкурсах, конференциях, семинарах и т.д.		
4.1. Результат участия педагога: первое призовое место (за каждое) второе призовое место (за каждое) третье призовое место (за каждое) участие "Воспитатель года"	4 3 2 1 7	Не более трех участий
4.2 Поощрение педагога за профессиональную деятельность (грамоты, благодарственные листы за вклад в развитии ОУ, образование и воспитание детей, многолетний добросовестный труд) уровень ДОУ муниципальный уровень (МКУ КОДМ, главы администрации, депутатов) областной уровень (Минобрнауки)	3 5 7	
Критерий 5. Обогащение и распространение собственного педагогического опыта		
5.1. Педагогом проведены открытые мероприятия для педагогов секциях методических объединений, научно - практических конференциях, педсоветах: <u>Уровень дошкольного учреждения</u> доклад доклад с презентацией открытые ОД мастер - класс, семинар-практикум <u>Муниципальный уровень</u> МО (организатор) Докладчик мастер - класс, семинар-практикум открытые ОД <u>Областной уровень</u> МО (организатор) докладчик	2 4 до 5 до 5 4 3 5 5 7 7	
5.2 Обобщение опыта через публикации в газете, выступление на телевидении	4	
5.3 Использование электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе публикации за отчетный период Инстаграмм на сайте учреждения	3 2	Не более трех раз за отчетный период(за каждый 1 балл)
Критерий 6 . Работа с родителями		
6.1 Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей) на качество работы педагога Жалобы в учреждении ДО Жалобы МКУ КОДМ	2 -3 -5	
6.2. Системность проведения совместных с родителями и детьми мероприятий: участие в общесадовских родительских собраниях день открытых дверей проведение открытой ОД, развлечений с родителями (не охватывающий тематический план)	1 2 2	результаты контроля за каждое мероприятие
6.3 Отсутствие родительской задолженности Задолженность	3 - 3	данные бухгалтерии
6.4 Травматизм детей	- 5	

Отсутствие травматизма	1	
Критерий 7. Создание условий для организации воспитательно-образовательной деятельности		
7.1. Организация предметно - развивающей среды. создание среды развития ребенка на основе собственных разработок, оригинальных средств обучения согласно комплексно-тематическому планированию	1	результаты контроля,
Май - подготовка информации к летней - оздоровительной кампании	1	
Август - подготовка к учебному году	1	
Критерий 8. Дополнительная образовательная деятельность		
8.1 Ведение кружковой работы согласно образовательной программе учреждения	1	по результатам контроля введение журнала контроля
8.2. Ведение кружковой работы на платной основе Навигатор	3 2	За один кружок
8.3 Работа с детьми из социально неблагополучных семей	2	
8.4. Работа с детьми ОВЗ за каждого	До 5 баллов	Основной педагог – 2 Подменный педагог– 1
8.5. Работа с детьми инвалидами (за каждого)	До 10 баллов	Основной педагог – 2 Подменный педагог– 1
8.6 Работа с детьми на логопункте	До 3 баллов	Контроль со стороны администрации
Критерий 9. Общественная активность		
9.1.Проявляет творческую активность в подготовке к праздничным мероприятиям, показательным выступлениям	До 5 баллов	мероприятия
9.2 Участие в театрализованных постановках	1 балл	По факту
9.3 Соблюдение режима ДО	1	Контроль со стороны администрации
9.3. Исполнительская дисциплина	5	контроль со стороны администрации
Нарушение	До 50%	
Всего	213	

Пронумеровано, прошнуровано и
закреплено печатью

Листов

Заведующий _____
И.И. Карпова

