

От работников
Председатель ПК
Проф. Т.Ю. Фролова
" 08 " 02 " 2022г

От работодателя
Заведующий МАДОУ ДС №11
А.А. Тимошенко
Приказ № 1
от " 08 " 02 " 2022г



**Изменения в коллективный договор муниципального
автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №11 города Белогорск» на 2021-2024 годы**

*Изменения и дополнения к коллективному договору прошли
уведомительную регистрацию в УЗН по Амурской области*

Регистрационный № _____
от « _____ » _____ 2022 г.

Уведомительная регистрация в управлении
занятости населения Амурской области
регистрационный № 1489 10.03.2022
Отдел трудовых отношений,
охраны и условий труда УЗН АО
Ногалытская
Масенкова Т.В.

V. Рабочее время и время отдыха

1. Пункт V "Рабочее время и время отдыха" подпункт 5.9.2 изложить в следующей редакции:

Предоставлять работникам по их письменному заявлению дополнительный отпуск с сохранением заработной платы в следующих случаях:

- в связи с похоронами родственников - 3 календарных дня с оплатой дней, приходящихся на рабочие. Считать родственниками жену, мужа, родителей, родителей жены, родителей мужа, детей, родных сестру, брата;
- в связи с бракосочетанием работника- 2 рабочих дня;
- в связи с бракосочетанием детей родителям - 2 рабочих дня;
- в связи с началом занятий- 1 сентября родителям первоклассников - 1 рабочий день;

X. Социальная защита работников

2. Пункт X "Социальная защита работников" подпункт 10.4 изложить в следующей редакции:

При наличии средств (экономии фонда заработной платы и (или) наличия внебюджетных средств) выплачивает единовременные выплаты (премии) работникам, проработавшим в учреждении не менее 2-х лет, не связанные с исполнением трудовых обязанностей работникам в следующих случаях:

- награждение Благодарственными письмом органа местного самоуправления единовременное поощрение в размере 1 (одной) тысячи рублей .
- награждение Почетной грамотой органа местного самоуправления с выплатой единовременного поощрения в размере 2,5 (двух с половиной) тысячи рублей или вручением ценного подарка (без учета суммы перечислений в соответствующие фонды);
- награждение Почетной грамотой Правительства Амурской области и Почетной грамотой Законодательного собрания Амурской области , Благодарностью губернатора Амурской области с выплатой единовременного поощрения в размере 5 (пяти) тысяч рублей (без учета суммы перечислений в

соответствующие фонды);

- к юбилейным датам - 50-, 55-, 60-, 65-, 70-, 75-летие работника- в размере не более 20 (двадцати) тысяч рублей;

- единовременное денежное вознаграждение работнику по достижению "круглой" даты:

- 30,35 лет - размере не более 5 (пяти) тысяч рублей;

- 40,45 лет в размере не более 10 (десяти) тысяч рублей;

При увольнении работника, в связи с выходом на пенсию, выплачивается вознаграждение за выслугу лет по должности, занимаемой на день выхода на пенсию, при наличии стажа работы в данном учреждении:

- от 2-х до 10 лет в размере не более 5 (пяти) тысяч рублей;

- 10-20 лет в размере не более 10 (десяти) тысяч рублей;

- свыше 20 лет в размере не более 20 (двадцати) тысяч рублей.

Если увольнение работника происходит в течении календарного года после юбилейной даты, единовременное денежное вознаграждение, предусмотренное данным пунктом, не выплачивается.

- к профессиональным праздникам:

- день работника дошкольного образования- 1000 рублей;

- в честь Дня защитника Отечества - 23 февраля- 1000 рублей;

- в честь Международного женского дня - 8 Марта- 1000 рублей;

- в связи с изменениями в пенсионном законодательстве исключить единовременные выплаты, связанные с достижением пенсионного возраста.

Размер выплаты определяется индивидуально в отношении каждого работника с учетом конкретных обстоятельств и пределах средств, предусмотренных на оплату труда. Единовременная выплата производится только на основании приказа руководителя учреждения по личному заявлению работника, за исключением юбилейных, праздничных дат, а также смерти работника.

В части отдельных выплат устанавливается минимальная сумма:

- в связи со смертью близкого родственника Работника (родителей, супруги, дети) в размере 5000 рублей;

- в случае смерти работника образовательного учреждения в размере 5000 рублей семье умершего Работника;
- Исключить выплату материальной помощи Работникам , пострадавшим в результате стихийных бедствий (пожар, наводнение);
- Исключить выплату материальной помощи Работникам в связи с рождение ребенка.

Протипувано, пронумеровано и
скреплено печатью.

Заведующий МАИОУ Д. №11 (листов)

А. А. Лимоценко

